

菱和建设株式会社

次世代育成支援行動計画

平成28年4月1日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年7月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：平成30年3月31日までに、従業員の所定外労働時間を、現在より削減させる。

<対策>

- 平成28年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 平成28年7月～ 全従業員を対象とした意識改革のための研修を2回実施
- 平成28年7月～ 社内メール・広報誌等における社員への周知
- 平成29年1月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施