

菱和建设株式会社

次世代育成支援行動計画

平成30年4月1日

社員全体の働き方を見直す事で、社員が仕事と子育てを両立させることができるように雇用環境の整備を行うと共に、すべての社員がその能力を十分に発揮することができるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付など諸制度の社内周知や利用促進に向け社員が利用しやすい環境を整える。

<対策>

- 平成30年4月～ 掲示板等を活用して情報提供を行い、社員の諸制度に対する認識向上を図る
- 平成30年7月～ 男性の育児参加を促進させるために、制度の理解浸透を働きかける
- 平成30年8月～ 管理職側から対象者へ制度の積極的利用を呼び掛ける

目標2：代休を含む年次有給休暇の取得しやすい環境を整備し取得の促進を目指す

<対策>

- 平成30年4月～ 有給取得の現状把握
- 平成30年5月～ 代休取得が消化できるように、各部署でサポート体制を検討する
- 平成30年6月～ 大型連休に附带して取得することを社内会議で周知する
- 平成31年5月～ 管理職を中心に各部署連携をして、有給未取得者に対して積極的指導を行う