

菱和建设株式会社

次世代育成支援行動計画

令和2年4月1日

社員全体の働き方を見直す事で、社員が仕事と子育てを両立させることができるように雇用環境の整備を行うと共に、すべての社員がその能力を十分に発揮することができるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付など諸制度の社内周知や利用促進に向け社員が利用しやすい環境を整える。

<対策>

- 令和2年4月～ 社内掲示板等を活用して情報提供を行い、社員の諸制度に対する認識向上を図る
- 令和2年6月～ 育児休業期間中の業務体制の検討
- 令和2年6月～ 男性の育児参加を促進させるために、制度の理解浸透を働きかける
- 令和2年7月～ 管理職側から対象者へ制度の積極的利用を呼び掛ける

目標2：代休を含む年次有給休暇の取得しやすい環境を整備し取得の促進を目指す

<対策>

- 令和2年4月～ 有給取得の現状把握
- 令和2年5月～ 各部署における問題点の検討を実施
- 令和2年5月～ 管理職を中心に各部署連携をして、年次有給未取得者に対して積極的指導を行う